

Προθεσμίες για την άσκηση προσφυγών

Από την 1^η Ιανουαρίου 1998 υπάρχει προθεσμία σχετικά με τα δικαιώματα εργαζομένων και εργοδοτών για την άσκηση προσφυγών κατά αποφάσεων της Διεύθυνσης Ασφάλειας και Ασφάλισης στους Χώρους Εργασίας (WSIB). Για να βοηθήσει τους ενδιαφερόμενους (εργαζομένους και εργοδότες) να καταλάβουν τις απαιτήσεις για προθεσμίες σχετικά με την άσκηση προσφυγών, το WSIB ανέπτυξε τις ακόλουθες κατευθυντήριες γραμμές.

Για αποφάσεις που λήφθηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 1998 – Αναδρομικές προθεσμίες

Προθεσμία 6 (έξι) μηνών

- Η προθεσμία των 6 (έξι) μηνών για την άσκηση προσφυγών ισχύει για όλες τις αποφάσεις που λήφθηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 1998.
- Σε περίπτωση που διαφωνήσετε με απόφαση του WSIB, θα ενημερωθείτε με επιστολή απόφασης για την προθεσμία και τις διαδικασίες σχετικά με την άσκηση προσφυγής κατά της απόφασης. Αν θέλετε να κάνετε προσφυγή κατά μιας τέτοιας απόφασης, πρέπει να ενημερώσετε το WSIB γραπτώς μέσα σε 6 (έξι) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης.
- Σε περίπτωση που δεν θέλετε να προχωρήσετε αμέσως, θα λάβετε επιστολή που θα αναφέρει ότι ενεργήσατε εμπρόθεσμα και η οποία θα σας ζητάει να επιβεβαιώσετε τότε σχεδιάζετε να προχωρήσετε.
- Αν θέλετε να προχωρήσετε, θα μπορέσετε να εξετάσετε τον φάκελό σας και θα λάβετε έντυπο ένστασης. Μόλις το WSIB λάβει το συμπληρωμένο έντυπο, θα προχωρήσει με την προσφυγή σας με το συνηθισμένο τρόπο.
- Δεν υπάρχει προθεσμία για την επιστροφή του εντύπου ένστασης.
- Για ενστάσεις σχετικά με εισοδήματα, θα σας σταλθεί Έντυπο Ένστασης και θα μπορέσετε να το εξετάσετε κατόπιν αιτήσεως.

Προθεσμία 30 (τριάντα) ημερών

- Η προθεσμία των 30 (τριάντα) ημερών ισχύει για αποφάσεις σχετικά με σχέδια Επιστροφής στην Εργασία ή Επανενταξης στην Αγορά Εργασίας, οι οποίες λήφθηκαν την 1^η Ιανουαρίου 1998 ή μετά.
- Σε περίπτωση που διαφωνήσετε με απόφαση του WSIB, θα ενημερωθείτε με επιστολή απόφασης για την προθεσμία και τις διαδικασίες για την άσκηση προσφυγής κατά της απόφασης. Αν θέλετε να κάνετε προσφυγή κατά μιας τέτοιας απόφασης, πρέπει να ενημερώσετε το WSIB γραπτώς μέσα σε 30 (τριάντα) ημέρες από την ημερομηνία της απόφασης.
- Αν δεν θέλετε να προχωρήσετε αμέσως, θα λάβετε επιστολή που θα αναφέρει ότι ενεργήσατε εμπρόθεσμα και η οποία θα σας ζητάει να επιβεβαιώσετε τότε σχεδιάζετε να προχωρήσετε.
- Αν θέλετε να προχωρήσετε αμέσως, θα μπορέσετε να εξετάσετε τον φάκελό σας και θα λάβετε έντυπο ένστασης. Μόλις το WSIB λάβει το συμπληρωμένο έντυπο, θα προχωρήσει με την προσφυγή σας με το συνηθισμένο τρόπο.
- Δεν υπάρχει προθεσμία για την επιστροφή του εντύπου ένστασης.

Αναθεώρηση απόφασης

Η νομοθεσία παρέχει στο WSIB την εξουσία να αναθεωρήσει οποιαδήποτε απόφαση «οποτεδήποτε το θεωρήσει σκόπιμο», άσχετα με την ημερομηνία στην οποία λήφθηκε η απόφαση. Το WSIB μπορεί να κάνει αναθεώρηση αν υπάρχουν λάθη δεδομένων στην αρχική απόφαση, π.χ. λάθος στις ημερομηνίες ή τις αποδοχές του εργαζομένου, ή αν υπάρχουν σημαντικά νέα αποδεικτικά στοιχεία. Αυτό σημαίνει ότι το WSIB μπορεί να αναθεωρήσει οποιαδήποτε απόφαση, ακόμη και αν έχει λήξει η προβλεπόμενη από το νόμο προθεσμία για την άσκηση προσφυγής.

Κριτήρια παράτασης στις προθεσμίες

Το WSIB έχει την εξουσία να δώσει παράταση της προθεσμίας οποτεδήποτε το θεωρήσει σκόπιμο. Τα κριτήρια με τα οποία θα γίνει απόφαση για παράταση της προθεσμίας είναι τα ακόλουθα:

- Διάρκεια της καθυστέρησης -- ευρεία δικαιοδοσία για παράταση θα εφαρμοσθεί αν η προσφυγή γίνει μέσα σε 1 (ένα) χρόνο από την ημερομηνία στην οποία λήφθηκε η απόφαση. Επιπρόσθετα κριτήρια με τα οποία θα θεωρηθεί καθυστέρηση μεγαλύτερης διάρκειας υπάρχουν μεταξύ άλλων:
 - Σοβαρά προβλήματα υγείας (του ενδιαφερόμενου ή της άμεσης οικογένειάς του), ή αν φύγει ο ενδιαφερόμενος από την επαρχία ή τη χώρα λόγω ασθένειας ή θανάτου μέλους της οικογένειάς του.
 - Αν πραγματικά έγινε ειδοποίηση της προθεσμίας. Αυτό αναγνωρίζει ότι στις αποφάσεις που λήφθηκαν μετά το 1998 αναφέρονται συγκεκριμένα οι προθεσμίες, ενώ στις αποφάσεις που λήφθηκαν πριν το 1998 δεν αναφέρονται.
 - Αν υπάρχουν άλλα θέματα στην προσφυγή, για τα οποία έγινε εμπρόθεσμη προσφυγή, και τα οποία σχετίζονται με τα θέματα για τα οποία η προσφυγή έγινε εκπρόθεσμα.
 - Τη σοβαρότητα του ζητήματος υπό αμφισβήτηση.
 - Αν είχε καταλάβει ο ενδιαφερόμενος τις απαιτήσεις σχετικά με προθεσμίες.
- Όλες οι αποφάσεις παράτασης της προθεσμίας θα βασισθούν στην ουσία και νομιμότητα υποθέσεων.

Επανεξέταση αποφάσεων σχετικά με την παράταση προθεσμιών

Αν αρχικά απορριφτεί το αίτημά σας για παράταση προθεσμίας, μπορείτε να ζητήσετε να εξετάσει την υπόθεση το Τμήμα Προσφυγών του WSIB.

Δικαστήριο Προσφυγών για Ασφάλεια και Ασφάλιση στους Χώρους Εργασίας

Μπορεί να γίνει προσφυγή κατά της τελικής απόφασης του WSIB στο Δικαστήριο Προσφυγών για Ασφάλεια και Ασφάλιση στους Χώρους Εργασίας (WSIAT – Workplace Safety and Insurance Appeals Tribunal). Η άσκηση προσφυγών στο Δικαστήριο πρέπει να γίνει μέσα σε έξι (6) μήνες μετά την τελική απόφαση της Διεύθυνσης. Το Δικαστήριο έχει επίσης την εξουσία να αναθεωρήσει τις δικές του αποφάσεις και να δώσει παράταση για την άσκηση προσφύγων.

Για να κάνετε προσφυγή, ή για περισσότερες πληροφορίες, γράψτε στο:

Workplace Safety and Insurance Board
200 Front Street West, Toronto ON M5V 3J1

Διεύθυνση Ασφάλειας και Ασφάλισης στους Χώρους Εργασίας

Η Διεύθυνση Ασφάλειας και Ασφάλισης στους Χώρους Εργασίας (WSIB) του Οντάριο παίζει ρόλο ζωτικής σημασίας στο επαρχιακό σύστημα υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Το WSIB επιδοτείται από εργοδότες και είναι ένας από τους 10 κορυφαίους φορείς ασφάλισης αναπηρίας στη Βόρεια Αμερική. Εκτός από μια σημαντική πολιτική πρόληψης ατυχημάτων, το WSIB προσφέρει ασφαλιστική κάλυψη σε εργαζομένους για εργατικά ατυχήματα και ασθένειες που καλύπτονται από το Νόμο περί Ασφάλειας και Ασφάλισης στους Χώρους Εργασίας (Workplace Safety and Insurance Act) και υποστηρίζει την ταχεία και ασφαλή επιστροφή στην εργασία για χάρη τραυματισμένων εργαζομένων.

Αυτές οι πληροφορίες υπάρχουν και σε κάμποσες άλλες γλώσσες.

Γραμμή πληροφόρησης: (416) 344-4999 Δωδεάν:1-800-465-5606 Για βαρήκοους (TTY): 1-800-387-0050